

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE MARABÁ - IPASEMAR**

Plano de Capacitação

Sumário

1. APRESENTAÇÃO.....	3
2. OBJETIVOS GERAIS.....	3
3. PÚBLICO-ALVO.....	3
4. META, INDICADOR E RESULTADO ESPERADOS.....	3
4.1. Meta.....	3
4.2. Indicador.....	4
4.3. Resultado Esperado.....	4
5. METODOLOGIA E AÇÕES.....	4
5.1. Metodologia.....	4
5.2. Ações de capacitação previstas para 2025.....	4

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

1. APRESENTAÇÃO

Este plano de capacitação é desenvolvido para estabelecer diretrizes voltadas as ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica visando o aperfeiçoamento profissional dos servidores na prestação dos serviços ofertados pelo Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Marabá – IPASEMAR.

O plano abrange os assuntos, prioridades, áreas de atuação do regime próprio de previdência social e programas utilizados para a certificação profissional e institucional.

As ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica se enquadram nas ações de educação previdenciária, estabelecida no item 3.3 do Manual do Pró – Gestão RPPS Versão 3.6.

2. OBJETIVOS GERAIS

O objetivo é capacitar, qualificar a Diretoria Executiva, Conselhos (Administração e Fiscal), Comitê de investimentos e servidores do quadro de pessoal do Instituto, potencializando seu desempenho para alcançar os objetivos institucionais com alto rendimento, bem como através de cursos, palestras, audiências públicas promovidas pelo Instituto, disseminar a educação previdenciária aos servidores públicos da administração direta e indireta do Município de Marabá e sociedade civil, a fim de promover o entendimento do RPPS e a autogestão financeira dos beneficiários, permitindo um planejamento adequado para a pré e pós-aposentadoria.

3. PÚBLICO-ALVO

O público alvo inclui: Diretoria Executiva, Conselhos (Administração e Fiscal), Comitê de Investimentos, servidores públicos do quadro de pessoal do Instituto e servidores públicos da administração direta e indireta do Município de Marabá.

4. META, INDICADOR E RESULTADO ESPERADOS

4.1. Meta

Capacitar todos da Diretoria Executiva, Conselhos (Administração e Fiscal), Comitê de Investimentos e servidores do quadro de pessoal, de acordo com a sua área de atuação, permitindo a oferta de serviços de alta qualidade aos beneficiários do Instituto.

Promover aos beneficiários uma capacitação que permita melhor conhecimento sobre o funcionamento do RPPS, regras de benefícios previdenciários, educação financeira e qualidade de vida.

Público Alvo	Meta (n.º de pessoas)
Comitê de Investimentos	4
Diretoria Executiva	4
Conselho de Administração	5
Conselho Fiscal	3
Servidores do Quadro de Pessoal do IPASEMAR	16
Beneficiários do IPASEMAR	150

4.2. Indicador

Percentual da Diretoria Executiva, Conselhos (Administração e Fiscal), Comitê de Investimentos e servidores públicos do quadro de pessoal do Instituto capacitados.

4.3. Resultado Esperado

Diretoria Executiva, Conselhos (Administração e Fiscal), Comitê de Investimentos e servidores públicos do quadro de pessoal do Instituto capacitados para desempenhar suas funções com maior técnica, segurança e qualidade.

Beneficiários orientados e capacitados sobre o funcionamento do RPPS, regras de benefícios previdenciários, educação financeira e qualidade de vida, com autogestão de seus recursos financeiros visando a autonomia financeira pós-aposentadoria.

5. METODOLOGIA E AÇÕES

5.1. Metodologia

A capacitação será realizada por meio de cursos presenciais ou online, ministrados por empresas contratadas, palestrantes convidados, plataformas de instituições, associações voltadas para as áreas de atuação do RPPS, bem como participação em cursos externos e congressos promovidos por Associações Previdenciárias.

Os cursos presenciais são de extrema importância para que se possa fortalecer o relacionamento entre os profissionais e servidores do RPPS.

5.2. Ações de capacitação previstas para 2025

Capacitação voltadas para Diretoria Executiva, Conselhos (Administração e Fiscal), Comitê de Investimentos e servidores do quadro de pessoal do Instituto.

CAPACITAÇÃO	PARTICIPAÇÃO	DATA	MODALIDADE
Treinamento na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.	Comitê de Investimento, Conselheiros e Diretoria Financeira	Data a definir	On line ou presencial
Treinamento em legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controle internos e gestão de riscos.	Diretoria Executiva e servidores de acordo com a área de atuação	Data a definir	On line ou presencial
7º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS (ABIPEM)	Comitê de Investimento, Conselheiros (1 representante de cada Conselho) e 1 servidor da Diretoria Financeira	12 a 14 de março de 2025	Presencial

58º Congresso Nacional da ABIPEM	Servidores, de acordo com a área de atuação.	25 a 27 de junho de 2025	Presencial
23º Congresso Previdenciário da APEPREV e 2º Congresso Internacional.	Servidores e Comitê de Investimento, se houver relação com a área.	10 a 12 de setembro de 2025	Presencial
24º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM.	Servidores de acordo com a área de atuação.	15 a 17 de novembro de 2025	Presencial
13º Congresso de Conselheiros de RPPS (ABIPEM).	Conselheiros (Administração e Fiscal)	10 a 12 de dezembro de 2025.	Presencial

Capacitação a ser realizada pelo Instituto aos segurados.

CAPACITAÇÃO	PARTICIPAÇÃO	MODALIDADE	DATA
Audiência Pública Anual (Governança, Política de Investimentos e Avaliação Atuarial)	Todos os segurados e Sociedade	Presencial	30 de maio de 2025
Palestra sobre educação financeira	Aposentados	Presencial	13 de junho de 2025
Palestra com Psicólogo	Aposentados	Presencial	13 de junho de 2025
Palestra com Nutricionista	Aposentados	Presencial	13 de junho de 2025
Palestra educação financeira	Todos os segurados	Presencial	Uma vez por mês
Palestra sobre educação financeira e regras de benefícios	Todos os segurados	Presencial	19 de setembro de 2025

O Relatório de Conformidade de execução das metas deste plano de capacitação será elaborado e divulgado até o último dia do mês de janeiro de 2026.

O presente plano poderá ser reavaliado conforme as ofertas de cursos on-line e presenciais, palestras e congressos, adequando assim a capacitação referente ao interesse do regime próprio de previdência social de Marabá – Pará.

Marabá (PA), 27 de fevereiro de 2025.

NILVANA MONTEIRO SAMPAIO XIMENES
Diretora Presidente do IPASEMAR
Portaria nº 045/2025- GP