

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE MARABÁ - IPASEMAR**



PLANO DE CAPACITAÇÃO

IPASEMAR

Sumário

1. APRESENTAÇÃO.....	3
2. OBJETIVOS GERAIS.....	3
3. PÚBLICO-ALVO.....	3
4. META, INDICADOR E RESULTADO ESPERADOS.....	3
4.1. Meta.....	3
4.2. Indicador.....	4
4.3. Resultado Esperado.....	4
5. METODOLOGIA E AÇÕES.....	4
5.1. Metodologia.....	4
5.2. Ações de capacitação previstas para 2026.....	4



IPASEMAR

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2026

1. APRESENTAÇÃO

Este plano de capacitação é desenvolvido para estabelecer diretrizes, voltadas as ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica visando o aperfeiçoamento profissional dos servidores na prestação dos serviços ofertados pelo Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Marabá – IPASEMAR.

O plano abrange os assuntos, prioridades, áreas de atuação do regime próprio de previdência social e programas utilizados para a certificação profissional e institucional.

As ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica se enquadram nas ações de educação previdenciária, estabelecida no item 3.3 do Manual do Pró – Gestão RPPS Versão 4.0.

2. OBJETIVOS GERAIS

O objetivo é capacitar, qualificar a Diretoria Executiva, Conselhos (Administração e Fiscal), Comitê de investimentos e servidores do quadro de pessoal do Instituto, potencializando seu desempenho para alcançar os objetivos institucionais com alto rendimento, bem como através de cursos, palestras, audiências públicas promovidas pelo Instituto, disseminar a educação previdenciária e financeira aos servidores públicos da administração direta e indireta do Município de Marabá e sociedade civil, a fim de promover o entendimento do RPPS e a autogestão financeira dos beneficiários, permitindo um planejamento adequado para a pré e pós-aposentadoria.

3. PÚBLICO-ALVO

O público alvo inclui: Diretoria Executiva, Conselhos (Administração e Fiscal), Comitê de Investimentos, servidores públicos do quadro de pessoal do Instituto e servidores públicos da administração direta e indireta do Município de Marabá.

4. META, INDICADOR E RESULTADO ESPERADOS

4.1. Meta

Capacitar todos os membros da Diretoria Executiva, Conselhos (Administração e Fiscal), Comitê de Investimentos e servidores do quadro de

peçoal, de acordo com a sua área de atuação, permitindo a oferta de serviços de alta qualidade aos beneficiários do Instituto.

Promover aos beneficiários uma capacitação que permita melhor conhecimento sobre o funcionamento do RPPS, regras de benefícios previdenciários, educação financeira e qualidade de vida.

Público Alvo	Meta (n.º de pessoas)
Comitê de Investimentos	04
Diretoria Executiva	04
Conselho de Administração	05
Conselho Fiscal	03
Servidores do Quadro de Pessoal do IPASEMAR	16
Beneficiários do IPASEMAR	150

4.2. Indicador

Percentual da Diretoria Executiva, Conselhos (Administração e Fiscal), Comitê de Investimentos e servidores públicos do quadro de pessoal do Instituto capacitados.

4.3. Resultado Esperado

Diretoria Executiva, Conselhos (Administração e Fiscal), Comitê de Investimentos e servidores públicos do quadro de pessoal do Instituto capacitados para desempenhar suas funções com maior técnica, segurança e qualidade.

Beneficiários orientados e capacitados sobre o funcionamento do RPPS, regras de benefícios previdenciários, educação financeira e qualidade de vida, com autogestão de seus recursos financeiros visando a autonomia financeira pós-aposentadoria.

5. METODOLOGIA E AÇÕES

5.1. Metodologia

A capacitação será realizada por meio de cursos presenciais ou online, ministrados por empresas contratadas, palestrantes convidados, plataformas de instituições, associações voltadas para as áreas de atuação do RPPS, bem como participação em cursos externos e congressos promovidos por Associações Previdenciárias.

Os cursos presenciais são de extrema importância para que se possa fortalecer o relacionamento entre os profissionais e servidores do RPPS.

5.2. Ações de capacitação previstas para 2026

Capacitações voltadas para Diretoria Executiva, Conselhos (Administração e Fiscal), Comitê de Investimentos e servidores do quadro de pessoal do Instituto.

CAPACITAÇÃO	PARTICIPAÇÃO	DATA	MODALIDADE
Treinamento na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.	Comitê de Investimento, Conselheiros e Diretoria Financeira	A seleção de cursos e cronograma será determinado pelo Comitê de Investimentos do Instituto	On line ou presencial
Treinamento em legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controle internos e gestão de riscos.	Diretoria Executiva e servidores de acordo com a área de atuação	De acordo com a disponibilidade da oferta do curso	On line ou presencial
8º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS (ABIPEM)	Comitê de Investimento e 01 membro do Conselho de Administração	04 a 06 de março de 2026	Presencial

Conexão CNM – Edição PA Belém	Diretora Presidente e Assessoria Jurídica	24 a 25 de março de 2026	Presencial
22º Congresso Estadual de Previdência da APEPREM	Diretoria Executiva (50%)	08 a 10 de abril de 2026	Presencial
Curso de Contabilidade aplicada ao RPPS	Diretora Presidente e Coordenador de Contabilidade, Planejamento e Orçamento e Atuarial	14 a 15 de maio de 2026	Presencial
Encontro RPPS Itaú	Comitê de Investimentos	A definir	Presencial

59º Congresso Nacional da ABIPEM	Servidores, de acordo com a área de atuação.	10 a 12 de junho de 2026	Presencial
Encontro de Gestores de RPPS	Diretoria Executiva e servidores, de acordo com a área de atuação.	A definir	Presencial
25º Congresso Nacional de Previdências da ANEPREM.	Servidores de acordo com a área de atuação.	17 a 19 de novembro de 2026	Presencial
Congresso Previdenciário da APEPREV	Servidores e Comitê de Investimento, se houver relação com a área.	A definir	Presencial
14º Congresso de Conselheiros de RPPS (ABIPEM).	Conselheiros (Administração e Fiscal)	A definir	Presencial

Capacitação a ser realizada pelo Instituto aos segurados.

--	--	--	--

CAPACITAÇÃO	PARTICIPAÇÃO	MODALIDADE	DATA
Palestra sobre saúde mental e educação financeira	Servidores da Secretaria Municipal de Meio Ambiente	Presencial	08 de abril de 2026
Palestra sobre as regras de aposentadoria e saúde mental	Servidores em geral e sociedade civil	Presencial	28 de abril de 2026
Audiência Pública Anual (Governança, Política de Investimentos e Avaliação Atuarial)	Todos os segurados e Sociedade	Presencial	22 de maio de 2026
Palestra sobre educação financeira	Aposentados	Presencial	19 de junho de 2026
Palestra com Psicólogo	Aposentados	Presencial	19 de junho de 2026
Palestra com Nutricionista	Aposentados	Presencial	19 de junho de 2026
Palestra educação financeira	Todos os segurados	Presencial	Uma vez por mês
Palestra sobre educação financeira e regras de benefícios	Todos os segurados	Presencial	De acordo com a disponibilidade das secretarias e autarquias municipais

O Relatório de Conformidade de execução das metas deste plano de capacitação será elaborado e divulgado até o último dia do mês de janeiro de 2027.

O presente plano poderá ser reavaliado conforme as ofertas de cursos on-line e presenciais, palestras e congressos, adequando assim a capacitação referente ao interesse do regime próprio de previdência social de Marabá – Pará.

Os cursos que deverão ser realizados no ano de 2026, pelo quadro de pessoal do Instituto e membros dos Conselhos, encontra-se na tabela abaixo:

CONSELHEIROS

Mês	Nome	C H	Disponível em	Link de Acesso
abril	Planejamento de Investimentos	14	Anbima	https://cursos.anbima.com.br/detalhes-item/61a0e072271d2829b338c9d7/Rela%C3%A7%C3%B5es%20com%20cliente%20-%20explore%20seus%20objetivos
maio	Fiscalização e Controle da Administração Pública Municipal	10	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1046
junho	SEI! Usar 4.0	25	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1052
julho	Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	60	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/202
agosto	Pró-Gestão RPPS	30	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206
setembro	A Responsabilização Administrativa na Lei Anticorrupção	30	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1058
outubro	Mercado Financeiro de A a Z	6	Anbima	https://cursos.anbima.com.br/detalhes-item/61a0e075271d2829b338cabd/Entenda%20o%20mercado%20financeiro
novembro	Segurança da Informação para Todos	24	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1256
dezembro	Atuária Aplicada ao RPPS	20	Portal TCE-RS	https://novoead.tce.rs.gov.br/course/index.php?browse=courses&page=1&categoryid=2

SERVIDORES DO IPASEMAR

Mês	Nome	CH	Disponível em	Link de Acesso
abril	Previdência Complementar para Servidores Públicos	25	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/910
maio	Segurança da Informação para Todos	24	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1256
junho	SEI! Usar 4.0	25	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1052
julho	A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência	30	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681
agosto	Pró-Gestão RPPS	30	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206
setembro	Redação Oficial	28	Escola de Governo - Goiás	https://goias.gov.br/escoladegoverno/redacao-oficial-assincrono/
outubro	Comunicação Pública e Gestão de Relacionamento com Cidadão	20	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/772
novembro	Gestão e Preservação de documentos digitais	26	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/857
dezembro	Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais	10	EVG	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/153

Marabá (PA), 27 de março de 2026.

IPASEMAR

NILVANA MONTEIRO SAMPAIO XIMENES
Diretora Presidente do IPASEMAR
Portaria nº 045/2025- GP